

Política de Gestão

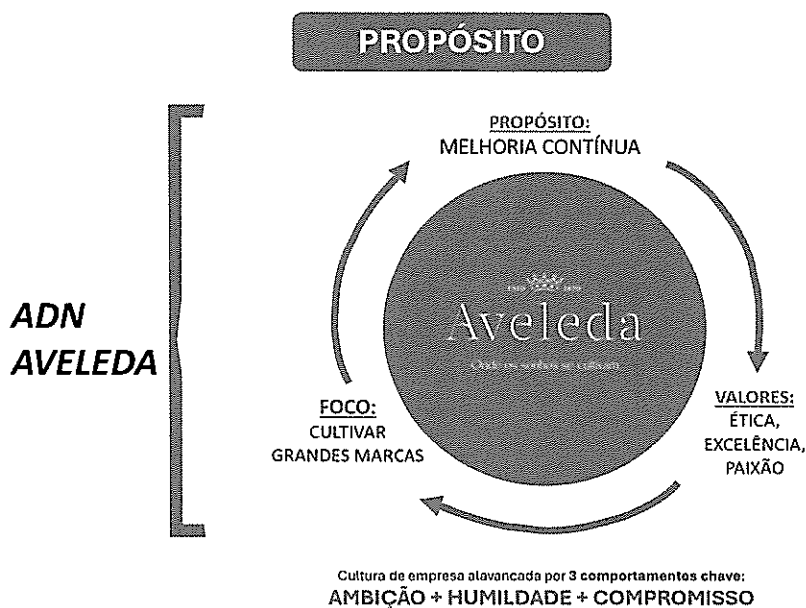
1. Propósito e Compromisso

Consciente da sua responsabilidade perante clientes, acionistas, colaboradores, parceiros, comunidade e demais stakeholders, a Aveleda reafirma o seu compromisso com a melhoria contínua, a criação de valor sustentável e a ambição de crescimento, consolidando a sua posição como empresa de referência em Portugal no setor dos vinhos e das bebidas de base vínica.

Através das suas marcas, a Aveleda procura proporcionar momentos de partilha, alegria e satisfação aos consumidores.

Fazemo-lo com foco na criação de valor, sustentada por uma cultura de inovação contínua e por práticas responsáveis e sustentáveis nos domínios económico, social e ambiental.

Esta Política traduz esse compromisso em práticas concretas de qualidade, segurança alimentar, proteção ambiental, desenvolvimento das pessoas e responsabilidade social, com base no nosso plano estratégico, certificações e demais compromissos assumidos pela Aveleda.



Fonte: PE 26/2030 de 28.11.2025

2. Prioridades

2.1 Crescimento Sustentável e Marcas de Excelência

- Reforço permanente do ADN Aveleda com foco na melhoria contínua e no cultivo de grandes marcas.
- Criar valor para o acionista através do desenvolvimento das marcas e do negócio, com crescimento sustentável nas regiões onde estamos presentes.

2.2 Qualidade, Segurança Alimentar e Operações

- Manter e reforçar as certificações.
- Desenvolver e consolidar a Cultura de Segurança Alimentar em toda a organização.
- Cumprir os requisitos legais e regulamentares aplicáveis à qualidade e segurança alimentar.
- Assegurar a produção e comercialização de produtos seguros, autênticos, legais e conformes aos requisitos dos clientes.
- Promover a satisfação dos clientes através do fornecimento consistente de produtos que respondam aos seus requisitos e expectativas.
- Modernização e aumento da capacidade produtiva.
- Melhoria contínua da eficácia do Sistema de Gestão Integrado.
- Desenvolver e sistematizar a gestão do talento, motivação e retenção de colaboradores.

2.3 Ambiente

- Prevenir a poluição, preservar os recursos naturais e minimizar os impactos ambientais das atividades.
- Utilizar tecnologias limpas e seguras e energias renováveis, garantindo a melhoria contínua do desempenho ambiental.
- Adotar práticas vitivinícolas sustentáveis em alinhamento com o Referencial Nacional de Sustentabilidade do Setor Vitivinícola (ViniPortugal).
- Desenvolver um plano de descarbonização e medir anualmente a pegada de carbono.
- Cumprir as obrigações de conformidade e proteger o ambiente através da utilização sustentável dos recursos, da mitigação das alterações climáticas e da promoção da biodiversidade.

2.4 Pessoas

A Aveleda reconhece o valor das suas pessoas e compromete-se a ser uma Empresa Familiarmente Responsável (efr), promovendo:

- Conciliação da vida profissional, familiar e pessoal.
- Igualdade de oportunidades e não discriminação.
- Diversidade, equidade e inclusão em todas as práticas de recrutamento, desenvolvimento e promoção.
- Desenvolvimento profissional contínuo.
- Um ambiente de trabalho seguro, saudável e respeitador.
- Consulta e envolvimento dos trabalhadores nas decisões que afetam o seu trabalho.

2.5 Responsabilidade Social e Direitos Humanos

- Respeitar os direitos humanos em todas as operações e cadeia de valor, em alinhamento com a Política de Direitos Humanos da Aveleda.
- Envolver ativamente as partes interessadas nas decisões estratégicas e reportar o desempenho da organização.
- Manter parcerias de responsabilidade social alinhadas com os valores Aveleda.
- Adotar critérios sociais e ambientais na seleção e avaliação de fornecedores

3. Sistema de Gestão Integrado (SGI)

A Aveleda mantém um Sistema de Gestão Integrado (SGI*) que integra os requisitos de qualidade, segurança alimentar, ambiente e responsabilidade social, comprometendo-se a definir objetivos e metas mensuráveis e a rever periodicamente o seu desempenho em reuniões de Revisão pela Gestão. São ainda disponibilizados todos os recursos necessários à implementação, manutenção e melhoria contínua do SGI.

A Administração assume a liderança e a responsabilidade pela eficácia do SGI, promovendo uma cultura de melhoria contínua, qualidade, segurança alimentar, sustentabilidade e envolvimento das pessoas.

Esta Política é comunicada, compreendida e aplicada em toda a organização, encontrando-se disponível às partes interessadas através dos meios adequados.

A presente Política é revista anualmente ou sempre que ocorram alterações significativas ao contexto da organização ou aos seus compromissos.

***Referenciais do SGI:** ISO 9001:2015 · ISO 14001:2015 · IFS Food 8 · efr · B Corp · ViniPortugal

Aprovado pela Administração

Assinatura: António Candeias

Data: 10 / 07 / 2026